# Relativizace etických záležitostí v postmoderní době

# Úvod

Pro vznik postmoderní společnosti je nezbytná existence předchozí společnosti, z níž mohl postmodernismus vyrůst. Společnost lze chápat jako soubor jedinců, kteří jednají ve vztahu k jednání druhých, v určitém historickém, regionálním, kulturním a společenském kontextu, jehož parametry mohou svým jednáním ovlivnit jen částečně.

Společnost, která dala impuls ke zrodu postmoderní společnosti, je společnost moderní. Moderní společnost je produktem průmyslové revoluce a stojí na pevných pilířích trhu, který je nejen regulátorem celé ekonomiky, ale postupně i celé společnosti.

Její další charakteristické rysy jsou následující: Stát kontroluje každodenní život občanů, Průmyslová výroba, nárůst váhy služeb, Dochází k specializaci funkcí (profesionalizaci), Věda udává převládající typ výkladu světa, Kontrola přírody, Účelně organizovaný blahobyt

# Genderové stereotypy

Jak se mění a vyvíjí společnost, mění se i vnímání tradičních ženských a mužských rolí. S rozpadem tradiční společnosti a moderních či postmoderních společenských struktur, a to jak v soukromém, tak v profesním životě, dochází k novému definování rolí mužů a žen a jejich role se mísí, obvykle ve snaze minimalizovat rozdíly a odbourat stereotypy ve vnímání obou pohlaví. U žen je naopak odbourávání stereotypů o jejich rolích pomalejší a pasivnější.

Nerovnosti mezi pohlavími jsou nejvíce patrné v politice a na vysokých rozhodovacích a řídících pozicích.

Genderové stereotypy jsou zjednodušené a zkreslené předpoklady o vlastnostech, názorech a rolích žen a mužů ve společnosti, na pracovišti a v rodině. Například ženy nerozumějí technice, muži nedokážou vést domácnost tak dobře jako ženy atd.

Kariéra a rodina Ženy v postmoderních společnostech musí často zvažovat, zda si vybrat kariéru, nebo rodinu. V České republice stále není zcela možné (nebo spíše není zvykem) kombinovat obojí. Za řešení považují odborníci obvyklý přístup založený na vzájemném respektování zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců. Diskriminace v zaměstnání

Lze rozlišovat mezi tzv. horizontální segregací, kdy ženy převažují v určitých odvětvích s nejnižšími platy, a vertikální segregací, kdy se podíl mužů zvyšuje s úrovní řízení a muži obsazují nejvyšší pozice. Diskriminace žen na pracovišti se projevuje především tím, že jsou za stejné pozice placeny méně.

Skleněný strop je neviditelná bariéra, na kterou ženy narážejí, když se snaží dosáhnout na nejvyšší manažerské pozice. Skleněný strop se mu říká proto, že ženy tyto pozice vidí, ale nemohou na ně vstoupit.

Skleněný výtah – v oborech, kde převažují ženy, se muži dostávají na nejvyšší pozice mnohem rychleji než si jejich vzdělání, věk, zkušenosti a další kvalifikace zaslouží. Na druhou stranu i tito muži podléhají negativním stereotypům.

Negativním stereotypem je diskriminace mužů pracujících v oborech, které jsou považovány za ryze ženské profese (např. kosmetika, péče o děti, ošetřovatelství).

# Náboženství

Náboženství a společnost jsou jedno a totéž a bez náboženství společnost nemůže přežít, protože se již nemůže ospravedlnit ani uniknout. Náboženství tedy nemizí, ale postupem času se proměňuje v nové formy založené na postmoderním nesmyslu a chaosu. To, co bylo považováno za kacířství, se nyní dostává na světlo. ATOM.

Jak věda postupuje a vesmír je důkladněji zkoumán, některé teorie stále zůstávají neověřené. Věda se potýká s mnoha metafyzickými problémy. V některých případech není věda testovatelnou teorií, ale teorií založenou na víře. Tradiční náboženství mizí. Už nevěříme v Boha, ale v technologie kolem nás. Vznikají náboženské a magické kulty založené na kvantové fyzice, informačních technologiích a ateismu.